

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МАОУ «ООШ №14» г.Оренбурга за 2020 год.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с октября 2008г. На сегодняшний день (1.03.2021г.) в составе профсоюзной организации числится 15 человек из 33 работающих, что составляет 45% от общей численности штатных работников.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

I. Защита социально-экономических интересов и прав работников.

В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Трудовые отношения определяются системой регулирования трудовых отношений в МАОУ «ООШ №14». В МАОУ «ООШ №14» между работодателем и работниками были заключены трудовые договора. В связи с пандемией, связанной с covid -19, в 2020 г. были внесены изменения в образовательный процесс. В марте, апреле и мае 2020 г. работники школы перешли на дистанционное обучение. В связи, с чем были внесены дополнения в трудовые договора работников. Менялся адрес работника, который выполняет работу дистанционно, вне места нахождения работодателя. Внесены изменения в пункт обмен документацией, он стал проходить посредством «электронной почты». Был изменен соответственно и режим рабочего времени, исходя из графика удаленной (дистанционной) работы. Работодатель обеспечил нуждающихся работников (педагогов) ноутбуками для работы на время дистанционного обучения.

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Гаврилова Л.С. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МАОУ «ООШ №14» г.Оренбурга за 2020 год.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с октября 2008г. На сегодняшний день (1.03.2021г.) в составе профсоюзной организации числится 15 человек из 33 работающих, что составляет 45% от общей численности штатных работников.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

I. Защита социально-экономических интересов и прав работников.

В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Трудовые отношения определяются системой регулирования трудовых отношений в МАОУ «ООШ №14». В МАОУ «ООШ №14» между работодателем и работниками были заключены трудовые договора. В связи с пандемией, связанной с covid -19, в 2020 г. были внесены изменения в образовательный процесс. В марте, апреле и мае 2020 г. работники школы перешли на дистанционное обучение. В связи, с чем были внесены дополнения в трудовые договора работников. Менялся адрес работника, который выполняет работу дистанционно, вне места нахождения работодателя. Внесены изменения в пункт обмен документацией, он стал проходить посредством «электронной почты». Был изменен соответственно и режим рабочего времени, исходя из графика удаленной (дистанционной) работы. Работодатель обеспечил нуждающихся работников (педагогов) ноутбуками для работы на время дистанционного обучения.

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Гаврилова Л.С. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению

Для проведения оздоровительных мероприятий, оказания материальной помощи и информационной работы предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Чтобы добиться хороших результатов в работе в наше непростое время необходимо быть сплоченными, едиными в решениях задач, касающихся каждого члена профсоюза и коллектива в целом. Оказывать моральную и материальную поддержку каждому члену первичной профсоюзной организации. Необходимо работать по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председателя ППО МОАУ «ООЩА» Гаврилова Л.С.

